

Wie entwickle ich mich zum Digitalen Leader?

**... Einsichten, Learnings und
Kompetenzen**

Ihre Kompetenzen als digitale Führungskraft

Im Folgenden erhalten Sie eine Übersicht der wichtigsten Kompetenzen einer digitalen Führungskraft.

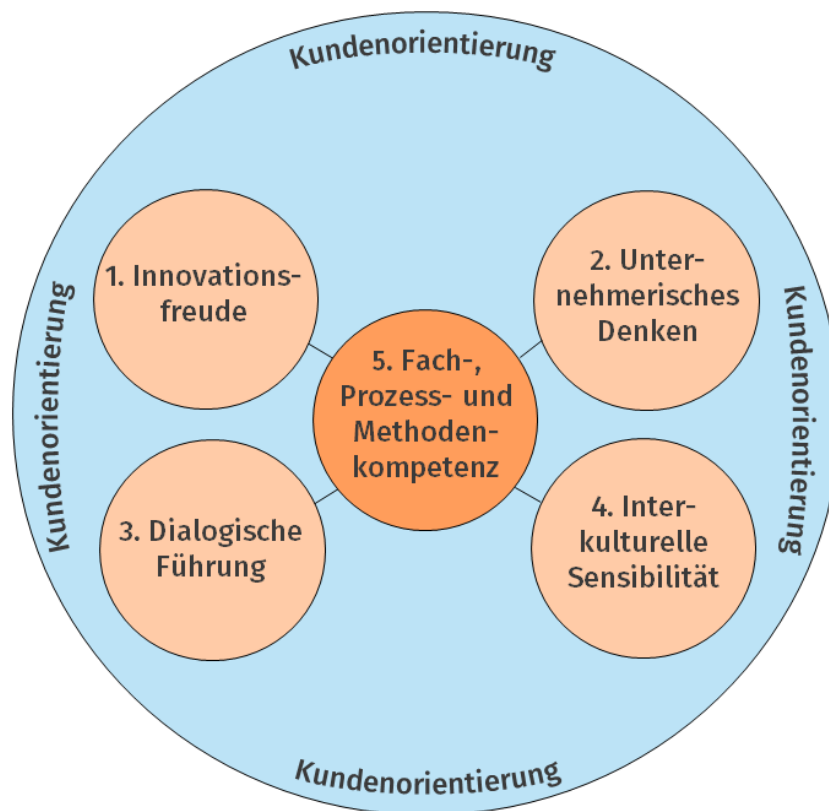


Abb. 1: Übersicht Kompetenzen einer digitalen Führungskraft

Machen Sie sich anschließend zu den einzelnen Kompetenzen Notizen, welche Aspekte dieser Kompetenz auf Sie zutreffen. Führen Sie Anmerkungen über Ihre Stärken und Schwächen in Bezug auf die jeweilige Kompetenz auf.

Zur besseren Einschätzung Ihrer eigenen Kompetenzen, sollten Sie die Aufgabe nach dem Prinzip eines 360° Feedbacks umsetzen. Dazu führen Sie im ersten Durchlauf auf dem Arbeitsblatt eine Selbsteinschätzung durch. Im zweiten Durchlauf befragen Sie eine Person aus Ihrem privaten Umfeld und lassen diese Ihre Kompetenzen beurteilen. Den dritten Durchlauf führen Sie mit einer Person aus Ihrem beruflichen Umfeld durch. Sie können das Feedback im vierten Durchlauf auf weitere Personen ausdehnen, indem Sie z. B. einen Ihrer Kollegen oder einen Mitarbeiter befragen.

1. Kompetenz: Innovationsfreude

Dimensionsbeschreibung: Innovationsfreude bezeichnet die personal verankerte positive Bewertung und die entsprechend aktiv und unter persönlichem Einsatz praktizierte Suche und Realisierung nach Neuem.

Innovationsfreude äußert sich z. B. in folgendem Verhalten:

- Kann Marktchancen und Zukunftspotenziale in neuen Märkten erkennen und umsetzen
- Kann komplexe und digitale Zusammenhänge verstehen und innerhalb dieser Zusammenhänge Lösungen aufzeigen
- Bejaht die Chancen des technologischen Fortschritts
- Ist Neuem gegenüber aufgeschlossen
- Setzt Neuerungen gern aktiv ein
- Kann mit disruptiven Wandel umgehen
- ...

Durchlauf	Stärken Das kann ich gut	Schwächen Das kann ich (noch) nicht
1. Durchlauf: Selbsteinschätzung		
2. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 1 (privat)		
3. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 2 (beruflich)		
4. Durchlauf: Person X ...		

2. Kompetenz: Unternehmerisches Denken

Dimensionsbeschreibung: Unternehmerisches Denken beschreibt die Anforderung, Bedürfnisse und Anforderungen des Kunden zu verstehen und diese in Lösungen umzusetzen, um für das Unternehmen die besten Ergebnisse zu erzielen.

Unternehmerisches Denken äußert sich z. B. in folgendem Verhalten:

- Denkt strategisch im größeren Rahmen, stellt eigenes Handeln darauf ab und kann andere dazu anleiten
- Arbeitet daran, die hierarchischen Strukturen zu flexibilisieren
- Richtet das strategische Denken und Handeln im Gesamtsystem der Organisation und nicht nur an der eigenen Division, Bereich, Abteilung usw. aus
- Sucht aktiv nach Optimierung zum Einsatz der eigenen Ressourcen und handelt entsprechend
- ...

Durchlauf	Stärken Das kann ich gut	Schwächen Das kann ich (noch) nicht
1. Durchlauf: Selbsteinschätzung		
2. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 1 (privat)		
3. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 2 (beruflich)		
4. Durchlauf: Person X ...		

3. Kompetenz: Dialogische Führung

Dimensionsbeschreibung:

Fähigkeit der digitalen Führungskraft, ihr (Projekt-)Team bzw. die zugeordneten Mitarbeitenden erfolgreich zu machen. Sie beinhaltet das persönliche Bedürfnis des Fördernden.

Dialogische Führung äußert sich z. B. in folgendem Verhalten:

- Zeigt Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitarbeitenden und ermutigt sie zur Selbstständigkeit
- Lädt ein zur Partizipation
- Arbeitet auf Augenhöhe
- Besitzt Empathie
- Erkennt und entwickelt die Potenziale von Mitarbeitenden
- Besetzt Projekte entsprechend der vorhandenen Kompetenzen
- ...

Durchlauf	Stärken Das kann ich gut	Schwächen Das kann ich (noch) nicht
1. Durchlauf: Selbsteinschätzung		
2. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 1 (privat)		
3. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 2 (beruflich)		
4. Durchlauf: Person X ...		

4. Kompetenz: Interkulturelle Sensibilität

Dimensionsbeschreibung: Interkulturelle Sensibilität beschreibt ein angemessenes Denken und Handeln im interkulturellen Kontext.

Interkulturelle Sensibilität äußert sich z. B. in folgendem Verhalten:

- Geht offen und respektvoll mit Menschen anderer Kulturen um
- Erkennt und nutzt kulturelle Vielfalt als Stärke
- Passt sein Führungsverhalten den unterschiedlichen Erwartungen von Menschen verschiedener Kulturen an
- ..

Durchlauf	Stärken Das kann ich gut	Schwächen Das kann ich (noch) nicht
1. Durchlauf: Selbsteinschätzung		
2. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 1 (privat)		
3. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 2 (beruflich)		
4. Durchlauf: Person X ...		

5. Kompetenz: Fach-, Methoden- und Prozesskompetenz

Dimensionsbeschreibung: Bezieht sich auf den klassischen Bereich der Berufsausbildung und stützen sich auf das erworbene Wissen. Im Kern geht es um die Ausbildung, das Fachwissen, die Berufserfahrung und das Branchenwissen der digitalen Führungskraft.

Fach-, Methoden und Prozesskompetenz äußert sich z. B. folgendermaßen:

- Hat eine übergreifende Allgemeinbildung, insbesondere bezüglich wirtschaftlich-politischer Zusammenhänge
- Besitzt fachliches und methodisches Detailwissen, betriebs-wirtschaftliche Kenntnisse, sowie Vertriebs- und Verkaufserfahrung
- Teilt das eigene Wissen mit anderen
- Erweitert das Wissen stetig durch Weiterbildungen, Lernen in Projekten und Erfahrungen
- ...

Durchlauf	Stärken Das kann ich gut	Schwächen Das kann ich (noch) nicht
1. Durchlauf: Selbsteinschätzung		
2. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 1 (privat)		
3. Durchlauf: Fremdeinschätzung Person 2 (beruflich)		
4. Durchlauf: Person X ...		