

Wie entwickle ich mich zum Digitalen Leader?

**... Einsichten, Learnings und
Kompetenzen**

Das Können-Wollen Modell

4 verschiedene Mitarbeiter-Leistungs-Typen

Wenn Sie die Motivation aufrechterhalten und/oder fördern und Demotivation bei Ihren Mitarbeitenden vermeiden möchten, sollten Sie beachten, dass nicht jeder Ihrer Mitarbeitenden die gleichen Bedürfnisse und Erwartungen in Bezug auf seine Arbeit hat. Fragen Sie sich immer: „Was *können* und *wollen* meine Mitarbeitenden?“ Denn was den einen Mitarbeiter motiviert, kann für den anderen eine durchaus überfordernde Wirkung haben. Nehmen Sie sich ein paar Minuten lang Zeit und nutzen Sie die folgende Abbildung dazu, sich das gegenwärtige Können und Wollen für jeden Ihrer Mitarbeitenden zu verdeutlichen. Wo würden Sie Ihre Mitarbeitenden einordnen?

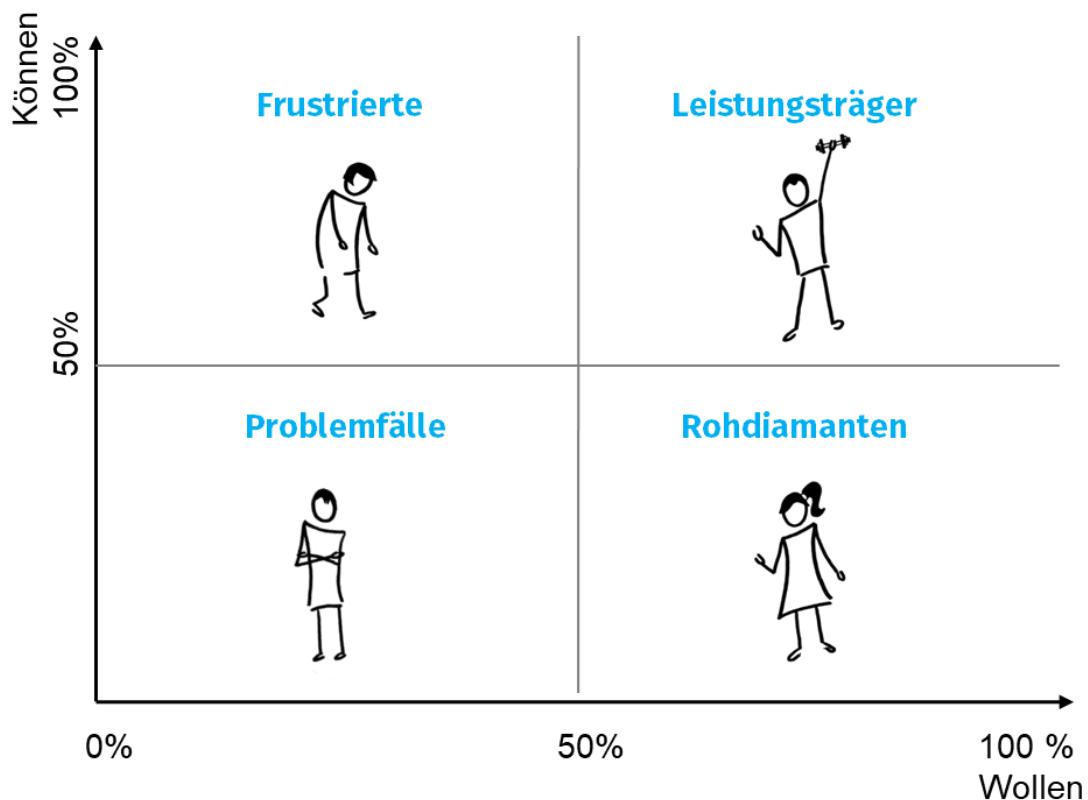


Abb. 1: Können-Wollen-Modell

Bitte tragen Sie Ihre Mitarbeitenden entsprechend Ihrer Motivation und Leistung in das Portfolio ein.

Wählen Sie im nächsten Schritt mindestens einen Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin aus jedem Feld aus (soweit Sie in allen Feldern Mitarbeitende eingetragen haben) und beantworten Sie kurz folgende Fragen:

Hinweis: Sehen Sie sich zur Unterstützung unsere Erklärvideo-Reihe „Mitarbeitermotivation mit dem Können-Wollen-Modell“ auf dem Youtube Kanal der grow.up. Managementberatung an.

Wie sind Sie zu dieser Einschätzung gekommen? Bitte nennen Sie konkrete Verhaltensweisen des Mitarbeitenden und Leistungsbeispiele.

Mitarbeiter/in 1:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 2:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 3:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Mitarbeiter/in 4:

Leistungstyp:

Verhalten und Beispiele:

Welche besonderen Führungsherausforderungen & -aufgaben ergeben sich für Sie bei welchem Mitarbeiter? Wie werden Sie die Mitarbeitenden führen:

Mitarbeiter/in 1:

Mitarbeiter/in 2:

Mitarbeiter/in 3:

Mitarbeiter/in 4:

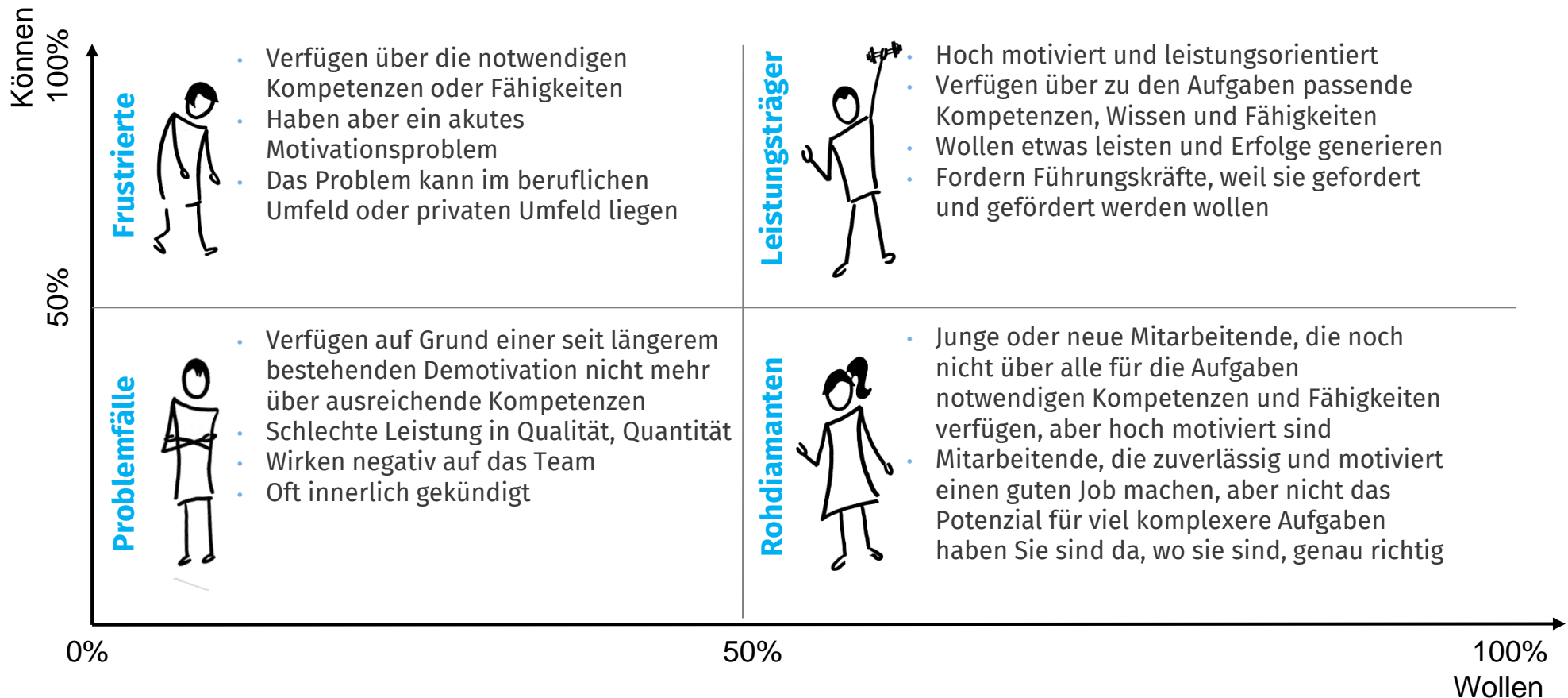
Wie entwickle ich mich zum Digitalen Leader?

... Einsichten, Learnings und Kompetenzen

Die richtige Führung für unterschiedliche Leistungstypen

Je nachdem, welche Ausprägungen Ihre Mitarbeitenden auf den Dimensionen „Können“ und „Wollen“ aufweisen, sind sie unterschiedlichen Leitungstypen zuzuordnen.

Nutzen Sie das Können-Wollen Modell, um Ihre Mitarbeitenden richtig einzuschätzen :



Die richtige Führung für unterschiedliche Leistungstypen

Je nachdem, welche Ausprägungen Ihre Mitarbeitenden auf den Dimensionen „Können“ und „Wollen“ aufweisen, eignen sich andere Maßnahmen zum Ausbau von Kompetenzen und zur Vermeidung von Demotivation.

Nutzen Sie das Können-Wollen Modell, um die passenden Maßnahmen abzuleiten:

