

Good to Great

Aufgaben 3.7 A-C

Kontext von Good to Great

Die Handlungsempfehlungen



„Level 5“-Führungskraft
= Bescheidenheit + Durchsetzungskraft



Das Bus-Prinzip - Erst wer, dann was.



Diszipliniertes Denken –
Brutale Fakten



Das Igel-Prinzip:
Perfekte Mischung aus Passion, Skills
und Profit definieren und beherrschen



Diszipliniertes Handeln –
Stop-Doing-Liste



Technologie als
Beschleuniger

Workshopkonzept

- Einordnen der Führungskräfte und Schlüsselmitarbeiter in die 5 Level von Jim Collins
- Diese Personalliste mit den Regeln des Bus-Prinzips ergänzen (Weitersuchen; Sofort Handeln; beste Chancen, nicht Probleme)
- Einzelgespräche mit Fragen des IGEL-Prinzips: Welcher Mitarbeiter bringt die perfekte Schnittmenge mit?
- Nach Prioritätenliste: Stop-Doing-Liste mit Coach erstellen und überlegen, wie sie diese in das Unternehmen hinein kommunizieren wollen

“Jetzt sind Sie
am Zug!”

© Fit für die Geschäftsführung
Harald Eichsteller & Michael Lorenz

